

UN PARCOURS  
D'APPRENTISSAGE

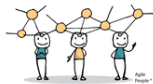
# LEADERSHIP AGILE

INSCRIPTIONS EN COURS



[WWW.LAURENTIA.COACH](http://WWW.LAURENTIA.COACH)

# LE PARCOURS D'APPRENTISSAGE LEADERSHIP AGILE



Cette formation vise à explorer le nouveau rôle des gestionnaires et des dirigeants dans une organisation agile !



## À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

À toute personne faisant partie des domaines de la gestion organisationnelle peu importe le niveau souhaitant piloter et comprendre une transformation agile et/ ou une organisation naviguant la complexité. Que vous soyez coach agile, gestionnaire, consultant ou professionnel des RH, si vous avez l'humain à cœur, vous êtes au bon endroit !

Ce parcours d'apprentissage vous aidera à comprendre et à transformer le rôle de gestionnaire qui doit évoluer lorsque l'on œuvre dans une organisation qui adopte les principes et les méthodologies Agiles.

Que vous soyez : Coachs agiles, consultants en gestion, conseillers en développement organisationnel, conseillers en gestion de changement, responsables des RH, gestionnaires, responsables des opérations et directeurs conseil dans les secteurs privé et public cette formation immersive est pour vous.

## CERTAINS SUJETS ABORDÉS

- Introduction à l'Agilité, le Lean et la pensée systémique.
- La mentalité agile et comment contribuer à faire évoluer les processus de gestion en mode agile ainsi qu'à la mise en place d'une culture organisationnelle agile.
- Faciliter le changement organisationnel lorsqu'une organisation prend le chemin de l'agilité.
- Les principes de leadership qui soutient l'émergence et l'émancipation des équipes autonomes.



# LES FONDAMENTAUX AGILES



## F1 INTRODUCTION AUX PRINCIPES ET AUX VALEURS

La base de la mentalité de Agile People concernant les principes, les valeurs, les méthodes et les outils que nous devons commencer à utiliser pour libérer les talents, l'innovation et la créativité. Nous discutons de vos défis particuliers ainsi que de votre mission de certification.

## F2 LA SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE

L'importance d'une approche imprégnée de sécurité et de confiance pour augmenter la rentabilité et l'innovation - pour accroître la créativité grâce à une culture où il est normal d'échouer et de réessayer. Nous jouons "The Psychological Safety Game" pour faciliter le dialogue sur des sujets difficiles.

## F3 STRUCTURER L'ÉCOSYSTÈME DE L'ORGANISATION

Des stratégies émergentes au lieu d'une planification à long terme, de nouvelles façons de travailler avec la stratégie, les budgets, les objectifs, les processus de performance et les récompenses. Utiliser la cartographie des flux de valeur pour optimiser les flux dans un système au lieu de travailler avec l'optimisation des ressources et la sous-optimisation des départements. Exercice du Mindset Slider. WoW à utiliser: au-delà de la budgétisation, des OKR, de la cartographie d'impact, du VSM, etc.

## F4 CONDITIONS POUR CRÉER UNE CULTURE AGILE

Créer les conditions d'une culture fantastique où les gens peuvent performer à leur niveau optimal avec le sentiment d'être soutenu et sécurisés. L'écart entre les structures et la culture / les valeurs. Structure - Jeu de rôle Culture Misfit. L'importance de la culture du pays pour une transformation Agile.

## F5 CRÉER LES CONDITIONS POUR LE CHANGEMENT

Boundary Spanning et le Buddy System pour amplifier la collaboration entre les divers silos et augmenter la possibilité de créer ensemble une organisation géniale. Conseils et exemples pour l'évolution du changement et comment les RH et les gestionnaires doivent transformer leur rôle pour le soutenir.



# LES BASES LEADERSHIP AGILE

## L1 POURQUOI LE LEADERSHIP AGILE

Devenir un leader agile représente un changement significatif dans les attitudes, les comportements et, finalement, dans l'état d'esprit (Mindset). Qu'est-ce qui motive ce besoin ?

Dans cette séance nous explorons l'acronyme VICA et comment cette réalité nécessite un leadership agile. Nous examinons en outre le cadre Cynefin comme un cadre permettant de créer du sens et de prendre des décisions pour mieux naviguer dans des conditions VICA.

## L2 LES STYLES DE LEADERSHIP QUI SOUTIENNENT L'AGILITÉ

Dans cette session, nous explorons l'évolution des styles de leadership qui ont servi les organisations d'hier à aujourd'hui. À cet effet, nous identifions le style qui peut être utilisé au sein d'une organisation agile passant du pouvoir à l'influence. Et nous examinons avec l'agilité personnelle comment cultiver en nous les traits et les qualités du leadership agile.

## L3 LA CONNAISSANCE ET LA CONNEXION AVEC SOI

Avant de diriger les autres, il faut savoir se diriger soi-même ! Dans cette séance, nous examinons les compétences de l'intelligence émotionnelle, de la conscience de soi et les biais cognitifs et de perception afin de cartographier son soi unique.

## L4 SE DÉVELOPPER ET OPTIMISER SA PLEINE MAÎTRISE DE SOI

Après avoir été à la découverte de son soi comme leader, il importe maintenant d'activer cette nouvelle conscience avec les principes de leadership agile venant, entre autres, de Gervase Bushe. À la suite de quoi nous mettrons en pratique l'approche des quatre soi du leader.



# LES BASES AGILE LEADERSHIP

## L5 LA COMMUNICATION INTENTIONNELLE

Une séance dédiée à la communication consciente pour établir des relations puissantes avec les autres, créer une connexion, avoir un moyen d'approcher efficacement nos interactions, et en particulier avoir des conversations productives. La communication est l'outil ou le moyen à la portée du leader et celui qui offrira le plus d'impact dans une organisation agile. Au cours de cette séance, nous allons découvrir plusieurs modèles mentaux qui nous donnent une meilleure idée de la compréhension des autres et du pouvoir du storytelling.

### Ce qui est inclus dans la formation

- Les livres « Agile People » et « Agile People – Picturebook » de Pia-Maria Thorén, en version électronique (en anglais)
- La documentation et le matériel de formation en français (certaines vidéos et articles en anglais), etc.



### 10 SÉANCES X 10 SEMAINES OU 10 SÉANCES X 5 SEMAINES.

- 100 % Virtuel.
- Un apprentissage en mode hybride / asynchrone et synchrone.
- L'accès à une communauté de pairs et à une plateforme d'apprentissage (4 mois).
- Une formation qui carbure à l'intelligence collective, riche en conversation entre collègues partageant des défis et des idéaux similaires.
- Une vingtaine d'activités sur l'application Mural.
- Une trentaine d'heures de matériel de formation.
- Chaque séance demande une préparation d'environ 1 heure (vidéos, lectures, exercices, etc.).

Il est possible de personnaliser le parcours d'apprentissage pour vos besoins et vos équipes.

Consulter notre calendrier pour découvrir les prochaines dates de formation : [www.laurentia.coach](http://www.laurentia.coach)

